

Privacywet AVG

Wat is de AVG?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is de nieuwe Europese privacywetgeving, die op 25 mei 2018 is ingegaan. Privacyrechten van klanten of gebruikers worden er mee versterkt en uitgebreid. De Europese Unie kent hiermee één privacywet. Internationaal staat de AVG bekend als General Data Protection Regulation (GDPR).

[Meer lezen over de AVG](#)

Wij als uitzendonderneming zijn verantwoordelijk voor correcte verwerking van uw persoonsgegevens. Dit willen we dag in dag uit voor uw waarmaken. Het is daarbij voor ons noodzaak dat wij zorgvuldig omgaan met de persoonsgegevens. Onderstaand leest u hoe wij omgaan met jouw persoonsgegevens.

Persoonsgegevens die wij van u verzamelen:

Door het sturen van u Curriculum vitae (CV) kunnen wij deze gegevens gebruiken om een sollicitatie of inschrijving te verwerken, wij gebruiken alleen de gegevens die u aan ons stuurt.

De persoonsgegevens verzamelen van u, om vervolgens;

Te reageren op een sollicitatie, vragen, tips, feedback of verzoeken indien je deze juist en correct aan ons verstuurt of de daarbij genoemde gegevens achterlaat.

Het sturen van e-mails waarin nieuwsbrieven of een vacature-alert staan vermeldt, dit wordt overigens alleen gedaan met toestemming van u.

U Klachten of feedback te verwerken of daarop te reageren om de dienstverlening van ons te verbeteren om u in de toekomst beter van dienst te kunnen zijn.

Bewaartermijnen van de persoonsgegevens

De persoonsgegevens van u bewaren wij om te kunnen voldoen aan het doel waarvoor het verzameld is. De bewaartermijnen die daar tot vereist zijn bepalen wij aan de hand van wet- en regelgeving en de claimrisico's waarbij het uitgangspunt is dat wij u persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk bewaren.

Klanten, leveranciers, medewerkers, mogelijke klanten, particulieren, sollicitanten, studenten en websitebezoekers

Voor de uitvoering van onze dienstverlening verzamelen en verwerken we u gegevens, waaronder; uitzenden, detachering, payroll, in- en doorleen, opleiding, werving & selectie, cursussen, loopbaanbegeleiding, planning, acquisitie en personeels- en salarisadministratie.

Lees verder voor meer informatie welke persoonsgegevens we verwerken, waarom en hoe lang we u gegevens bewaren.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij van u?

De persoonsgegevens die wij van u verzamelen zijn uitsluitend in noodzakelijke vorm voor onze dienstverlening; een deel hiervan is verplicht om aan onze dienstverlening te kunnen volstaan. Zonder die gegevens kunnen wij onze dienstverlening niet uitvoeren.

Aanvullende gegevens kunnen nuttig zijn om de dienstverlening beter te kunnen coördineren op uw kwaliteiten, wensen en/of beschikbaarheid of te vervullen van meer specifieke vragen of verplichtingen. Wij vragen uitsluitend enkel informatie te verstrekken die correct en/of aan de orde zijn.

Het verzamelen van (contact)gegevens die u hebt geplaatst op Social Media of elders op een publieke websites, enkel indien wij een gerechtvaardigde reden hebben om te vermoeden dat u geïnteresseerd zou zijn in werk of onze dienstverlening. In dat geval zullen we je benaderen om interesse te toetsen om contact met ons op te nemen voor een eventueel gesprek. U bent zelfverantwoordelijk voor deze (contact)gegevens die u beschikbaar stelt op/via internet. Check regelmatig deze gegevens, als je dit niet wil tonen aan derden, scherm dit dan goed af.

De volgende (documenten met) persoonsgegevens:

- NAW-gegevens, BSN- Burgerservicenummer en contactgegevens
- Geboortedatum, leeftijd, geslacht en nationaliteit
- Inloggegevens
- Financiële gegevens, betaalgegevens
- Sollicitatiebrief, Curriculum vitae, opleiding
- Identificatiegegevens (kopie ID-bewijs)
- Kenteken, locatiegegevens
- Medische gegevens
- Vrijtijdsbesteding en interesses
- Personeelsdossier
- Lidmaatschappen
- Samenstelling van het gezin
- Social media accounts
- Consumptiegewoonten
- Woongegevens (incl. waarde)

- Beeldopnamen/ Foto's - op vrijwillige basis
- Geluidsopnamen – op vrijwillige basis

Het ID-bewijs/paspoort mag bij de werving en selectie worden opgeslagen en gecontroleerd door een ID-checker om te kijken of u in Nederland mag werken. Mocht blijken dat u binnen vier weken niet voor ons aan de slag gaat, dan wordt het ID-bewijs/paspoort verwijderd.

Bovendien verwerken wij soms, ten behoeve van bepaalde functies, gegevens in het kader van een referentie.

Waarom verzamelen wij uw persoonsgegevens?

Wij verwerken en verzamelen uw gegevens voor de uitvoering van onze; uitzenden, detachering, payroll, in- en doorleen, opleiding, werving & selectie, cursussen, loopbaanbegeleiding, planning, acquisitie en personeels- en salarisadministratie.

Uw persoonsgegevens worden verwerkt om;

- (Juist en correct) met u te communiceren
- U aanbiedingen te doen en/of informatie te verschaffen over de dienstverlening en deze beter af te stemmen op uw wensen en kwaliteiten, dit gebeurt door onze medewerkers.
- Benadering voor nieuwsbrieven, interessante acties die mogelijk van toepassing zijn, uitsluitend als u hiervoor toestemming hebt gegeven.
- Uw feedback of klachten te verwerken of daarop te reageren om onze dienstverlening te verbeteren of u beter van dienst te zijn.
- Onze dienstverlening te verbeteren; om in de toekomst u beter van dienst te zijn.
- Uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in kader van een bemiddeling naar een vast of tijdelijk werk voor een project.
- Uw voor te stellen bij onze opdrachtgevers, dit kan ook door middel van geluid- en/of beeldmateriaal: uitsluitend indien u deze vrijwillig aan ons hebt verstrekt, of hebt laten verstrekken. Dit doen we om u wensen en beschikbaarheid het beste over te brengen bij onze opdrachtgevers voor de planning.
- Benodigde acties en administratie uit te voeren.
- Een project bij de opdrachtgever vast te leggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden.
- Uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid te stimuleren, waaronder door training, opleiding en cursussen.
- Kwaliteitsdoeleinden zoals certificering.
- Aanspraak te maken op subsidies, premiekortingen, loonkostenvoordelen e.d.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke wettelijke bewaartermijnen, eventuele claimrisico's of andere verplichtingen waarbij uw persoonsgegevens niet langer dan wettelijk noodzakelijk worden bewaard.

Sollicitatiebrief, cv van sollicitant, correspondentie omtrent sollicitatie, getuigschriften, referenties, VOG > Uiterlijk 4 weken bewaard zonder toestemming of uiterlijk 1 jaar

bewaard met toestemming van de sollicitant > Na beëindiging sollicitatieprocedure.

Arbeidsovereenkomsten (inclusief wijzigingen en aanhangseis) > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Correspondentie rondom ontslag, promotie, demotie, benoemingen en sollicitatieprocedure van werknemer > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Correspondentie UWV en bedrijfsarts > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Gegevens zieke werknemer > Maximaal 2 jaren. > Na einde dienstverband.

Opleidingsgegevens > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Verslagen functionerings- en beoordelingsgesprekken, financiële problemen werknemer, probleemsituaties > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Verslagen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter > Maximaal 2 jaren > Na einde dienstverband.

Kopie identiteitsbewijs > Minimaal 5 jaren > Na het einde van het kalenderjaar waarin de dienstbetrekking is geëindigd.

Loonbelastingverklaringen > Minimaal 5 jaren > Na het einde van het kalenderjaar waarin de dienstbetrekking is geëindigd

Pensioengegevens en -stukken, burgerlijke staat, stamkaart, arbeidsvoorwaarden over samenleving en partnerschap > Minimaal 7 jaren > Na einde dienstverband.

Overige gegevens van klanten/werknemers > Niet langer dan noodzakelijk voor het voldoen aan de verwerkingsdoeleinden. Een concrete bewaartermijn wordt niet gegeven in de AVG of andere wet- of regelgeving. (Aag.nl, 2018)

Wat zijn cookies?

Bij het bezoeken van websites kijken heel wat bedrijven over je schouder mee. Denk aan Facebook, Google en allerlei advertentienetwerken. Jouw surfgedrag bewaren zij in cookiebestanden op je pc. Wat zijn die cookies precies en hoe werken ze?

Jouw bezoek aan websites levert bedrijven een schat aan gegevens. Er zijn bedrijven die meekijken tijdens het surfen, zoals Facebook en advertentienetwerken. Zulke bedrijven bewaren jouw surfgedrag in cookies. Omdat die cookies niet altijd goed zijn voor je privacy is het een goede zet regelmatig [de cookiebestanden op je pc op te ruimen](#).

Sommige websites staan toe dat andere websites ook cookies kunnen plaatsen op de pc van de gebruiker. Dat soort cookies noemen we cookies van derden of 3rd party cookies.

Wat zijn cookies en hoe werken ze?

Een cookie is een klein tekstbestandje dat een website op de harde schijf van je computer zet op het moment dat je de site bezoekt. De belangrijkste functie van cookies is om de ene gebruiker van de andere te onderscheiden. Je komt cookies dan ook veel tegen bij websites waarbij je moet inloggen. Een cookie zorgt dat je ingelogd blijft terwijl je de site gebruikt.

Looptijd van cookies

Cookies hebben een looptijd. Sommige cookies worden verwijderd als je je browser afsluit. Andere (bijvoorbeeld die met inloggegevens) kunnen jaren op je computer blijven staan als je ze niet verwijdert.

Je kunt meestal niet zien waar een cookie precies voor dient. Cookies zijn tekstbestandjes, maar de inhoud van die bestandjes is meestal onleesbare computercode. De echte gegevens over je staan in de database van de website.

Advertenties op maat

De mogelijkheid om gebruikers te identificeren en volgen is voor veel websites waardevol. Door te volgen wat voor pagina's de gebruiker bezoekt, kan het aanbod aan de gebruiker worden aangepast. Denk aan webwinkels die producten 'aanraden'.

Tracking cookies

Hoe werkt dit? Een website (A) kan bijvoorbeeld een adverteerder toestemming geven om een cookie te plaatsen. Die adverteerder weet dan ook dat je de website of pagina hebt bezocht. Het echte voordeel voor die derde partij (de adverteerder) ontstaat als de gebruiker ook op een andere site (B) komt die ook toestemming heeft gegeven aan de adverteerder om cookies te plaatsen. De adverteerder kan het cookie van site A dan uitlezen, en op die manier weet de adverteerder dat deze gebruiker zowel sites A en B bezocht heeft. En hij heeft meer informatie dan website A of B los van elkaar over de gebruiker hebben. Cookies die het 'volgen' van mensen mogelijk maken, noemen we tracking cookies. (Kulche, 2019)

Toegepaste beveiliging persoonsgegevens

Stevast Techniek maakt gebruik van Tweestapsverificatie: extra beveiliging. Door het instellen van tweestapsverificatie voeg je een extra beveiligingslaag toe aan je e-mailaccount of clouddienst. Er zijn verschillende vormen van tweestapsverificatie, ook wel security key, dubbele beveiliging of authenticatie genoemd. Een daarvan is een toegangscode die naar een vertrouwd apparaat van jou wordt gestuurd om in te kunnen loggen. Hackers hebben dan aan je gebruikersnaam en wachtwoord alleen niet meer genoeg om toegang tot je account of cloud te krijgen. (Veiliginternetten.nl, sd)

Stevast Techniek wijzigt de wachtwoorden op alle desktoppen, laptops en overige elektronica elke 42 dagen. De medewerkers van Stevast Techniek worden hierop

geattendeerd doormiddel van de melding: “uw wachtwoord verloopt over 42 dagen” Door deze handeling houdt Stevast Techniek de beveiliging streng in de gaten.

