

## **Algemene voorwaarden Stevast Techniek.**

### **Artikel**

1. Definities
2. Het inzetten van een medewerker van Stevast
3. Inhoud van de overeenkomst en opzegtermijnen
4. Aanbiedingen, offertes en prijzen
5. Totstandkoming van de overeenkomst en wijzigingen nadien
6. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door opdrachtgever met de medewerker van Stevast
7. Selectie van medewerkers
8. Zorgverplichting Inlener en vrijwaring jegens Stevast
9. Identificatie en persoonsgegevens
10. Facturering
11. Betalingsvoorwaarden
12. Verlangen van zekerheden
13. Ontbinding en opschorting
14. Aansprakelijkheid
15. Overmacht
16. Geschillen & Toepasselijkheid

## **Artikel 1. Definities**

1. *Medewerker (van Stevast)*: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van Stevast werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van opdrachtgever;
2. *Opdrachtgever*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Stevast voorziet van medewerkers;
3. *Opdrachtovereenkomst*: de overeenkomst tussen Stevast en een opdrachtgever op basis waarvan een medewerker ten behoeve van de opdrachtgever door tussenkomst van Stevast werkzaamheden zal verrichten;
4. *Tarief onder regie*: het bedrag per uur (exclusief btw) dat opdrachtgever aan Stevast verschuldigd is voor de ter beschikkingstelling van de medewerker;
5. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over medewerkers, wordt bedoeld:  
mannelijke en vrouwelijke medewerkers en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

## **Artikel 2. Het inzetten van medewerkers**

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan tussen de medewerker en Stevast, dan wel met een door Stevast ingeschakelde derde. Tussen opdrachtgever en de medewerker bestaat er nadrukkelijk geen arbeidsovereenkomst.
2. Bij het ter beschikkingstellen van de medewerker door Stevast aan opdrachtgever, werkt de medewerker feitelijk onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Stevast heeft uitdrukkelijk geen zicht en invloed op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden door medewerker.
3. De werkzaamheden worden uitgevoerd zoals overeengekomen in de opdrachtovereenkomst. Als opdrachtgever hiervan af wenst te wijken gedurende de opdrachtovereenkomst, geschiedt dit uitsluitend in overleg met Stevast en overeenkomstig artikel 5.

## **Artikel 3. Inhoud van de opdrachtovereenkomst en opzegtermijnen**

1. In de opdrachtovereenkomst wordt de begindatum, de duur van de terbeschikkingstelling van de medewerker vermeld of wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan. Voor zover mogelijk worden daarin verder einddatum van de terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren en de opzegtermijn van de medewerker vastgelegd
2. Tussentijdse beëindiging kan enkel met inachtneming van een opzegtermijn van 10 werkdagen, tenzij anders overeengekomen bij aanvullende voorwaarden. Gedurende de opzegtermijn bepaalt opdrachtgever of medewerker arbeid verricht. Vrijstelling van arbeid heeft geen opschortende werking voor de betalingsverplichting.

#### **Artikel 4. Aanbiedingen, offertes en prijzen**

1. Alle aanbiedingen en offertes van gebruiker zijn op basis van No Cure No Pay, ook indien daarin een termijn is opgenomen voor de aanvaarding daarvan.
2. Alle prijsopgaven en offertes of aanbiedingen zijn onder voorbehoud, tenzij uitdrukkelijk anders en schriftelijk overeengekomen. Alle geoffreerde prijzen of aanbiedingen zijn in beginsel All-In exclusief BTW, tenzij nadrukkelijk vermeld in de offerte of het aanbod.

#### **Artikel 5. Totstandkoming van de overeenkomst en wijzigingen nadien**

1. De overeenkomst tussen Stevast en opdrachtgever komt pas tot stand nadat Stevast de aanvaarding van de aanbieding of offerte schriftelijk aan Inlener heeft bevestigd door middel van een opdrachtbevestiging. Zolang Stevast de aanvaarding niet schriftelijk heeft bevestigd aan opdrachtgever, kan Stevast de aanbieding of offerte herroepen of wijzigen.
2. Indien een herroeping of wijziging als bedoeld in lid 1 (tweede volzin) van dit artikel leidt tot een nieuwe aanbieding of offerte van Stevast, is het bepaalde in artikel 4 en in lid 1 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
3. Indien Stevast genoodzaakt is prijzen te verhogen door bijvoorbeeld wettelijke verplichtingen, behoudt opdrachtgever het recht de overeenkomst te ontbinden of in overleg de inhoud aan te passen. Hierbij is lid 1 van dit artikel van toepassing.
4. Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst het noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen en/of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de opdracht overeenkomst aan te passen.
5. Ingeval de opdrachtovereenkomst als bedoeld in dit artikel tot stand komt met meerdere opdrachtgevers, zijn deze in alle gevallen allen hoofdelijk aansprakelijk jegens Stevast, indien de verplichtingen jegens Stevast door één der Inleners niet of slechts deels wordt nagekomen.
6. Indien een natuurlijke persoon namens of voor rekening van een rechtspersoon een overeenkomst sluit, verklaart hij - door ondertekening van het contract - daartoe bevoegd te zijn. Deze persoon is naast de rechtspersoon hoofdelijk aansprakelijk voor alle uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen.

#### **Artikel 6. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door de Inlener met de medewerker**

1. Het is opdrachtgever ten strengste verboden om de met hem door Stevast ter beschikking gestelde of te stellen medewerker rechtstreeks, of bij een gelieerde vennootschap, een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding aan te gaan. Bij overtreding is opdrachtgever aan Stevast een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd, zoals is genoemd onder lid 4.
2. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
  - a. het aanstellen als ambtenaar
  - b. de overeenkomst van opdracht
  - c. de aanneming van werk

- d. Het ter beschikking laten stellen van de medewerker aan opdrachtgever door een derde voor hetzelfde of ander werk.
3. Als opdrachtgever een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de betrokken medewerker aangaat, binnen een periode van 1 jaar na beëindiging van de opdrachtovereenkomst, dan wel na voordracht van de door Stevast geworven en geselecteerde medewerker, zal hij aan Stevast een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 25% van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld van de betreffende medewerker en € 250 euro per dag, voor elke dag dat de overtreding voortduurt. Indien de werkelijke door Stevast geleden schade hoger is dan de hiervoor genoemde vergoeding is Stevast gerechtigd de werkelijke door Stevast geleden schade op Inlener te verhalen.
4. Wanneer sprake is van doorlening, waarbij de Inlener direct en zonder schriftelijke overeenkomst met Stevast, de medewerker inzet bij een derde en feitelijk doorlener is, geldt eveneens lid 3 van dit artikel.

### **Artikel 7. Selectie van medewerkers**

1. De medewerker wordt door Stevast gekozen aan de hand van de bij Stevast bekende vereisten en vaardigheden van de beschikbare medewerker op basis van de door opdrachtgever aan Stevast verstrekte inlichtingen betreffende de uit te voeren werkzaamheden.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Stevast niet worden gehonoreerd.
3. De opdrachtgever heeft het recht om, als een medewerker niet voldoet aan de door opdrachtgever gestelde eisen, dit binnen 16 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Stevast kenbaar te maken. In dat geval is de opdrachtgever niet gehouden aan enige opzegtermijn en kan hij de opdrachtovereenkomst, zonder gerechtelijke tussenkomst beëindigen.  
In dat geval is opdrachtgever gehouden Stevast minimaal te betalen de aan de medewerker verschuldigde beloning en vergoedingen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premie heffing en uit de CAO voortvloeiende verplichting, tenzij schriftelijk anders is afgesproken.  
Opdrachtgever geeft Stevast in dergelijke gevallen ruimte om, op basis van een inspanningsverplichting, een passende oplossing te vinden onder de voorwaarden vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

### **Artikel 8. Zorgverplichting Inlener en vrijwaring jegens Stevast**

1. De opdrachtgever is ervan op de hoogte dat hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7:658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de medewerker. Opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarin of waarmede hij de medewerker de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, dat de medewerker tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed dusdanig beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd

kan worden. De opdrachtgever verstrekt de medewerker concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de opdrachtgever de medewerker persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.

2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de opdrachtgever aan de medewerker en Stevast de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de medewerker, alsmede de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. De opdrachtgever is tegenover de medewerker en Stevast aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van schade die de medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de medewerker, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 15.
4. Als de medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Stevast gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de medewerker, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 15.
5. De opdrachtgever zal Stevast te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens Stevast ingesteld wegens het niet nakomen door de Inlener van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Stevast de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Stevast tegen de opdrachtgever geldend te maken.
6. De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

#### **Artikel 9. Identificatie en persoonsgegevens**

1. Opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van de medewerker diens identiteit vast aan de hand van een origineel identiteitsdocument en neemt een afschrift van dit document op in zijn administratie.
2. Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van de medewerker vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.
3. Stevast is niet aansprakelijk voor boetes of claims die opdrachtgever worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld, niet is nagekomen.

#### **Artikel 10. Auto van de zaak, bedrijfssluiting en Eerste Dag Melding**

1. Het ter beschikking stellen door opdrachtgever aan medewerker van een bedrijfswagen gaan ten risico en koste van de Inlener. Eventuele afdrachten gebaseerd op privégebruik

dienen goed geadmistreerd overgedragen te worden aan Stevast, middels de urenverantwoording. Derhalve dient opdrachtgever Stevast hiervan op de hoogte te brengen. Eventuele aanslagen in het kader van loonheffing, ontstaan door het nalaten dit te melden, worden verhaald op Inlener.

2. In geval van een bedrijfssluiting, al dan niet ten tijde van de overeenkomst bekend, dienen kenbaar gemaakt te worden aan Stevast. Het uitblijven van een tijdige kennisgeving laat opdrachtgever verschuldigd de niet-gewerkte uren van die dag alsnog uit te keren conform de bestaande kostenstructuur.
3. Wanneer opdrachtgever niet tijdig melding maakt aan Stevast van de eerste oproep van de medewerker, wordt opdrachtgever kosten in rekening gebracht die ontstaan door een, door de Belastingdienst opgelegde maatregel bij, te late Eerste Dag Melding.

### **Artikel 11. Facturering**

1. De facturen van Stevast zijn gebaseerd op de ingevulde tijdverantwoordingsformulieren.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de accordering van het tijdverantwoordingsformulier, tenzij anders overeengekomen.
3. Bij verschil tussen een bij Stevast ingeleverd tijdsverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift daarvan geldt het bij Stevast ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
4. Als opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, is Stevast gerechtigd te bepalen, in overleg met opdrachtgever en medewerker en alle omstandigheden in aanmerking genomen, welke gewerkte uren van de medewerker doorberekend kunnen worden.
5. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Stevast zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.

### **Artikel 12. Betalingsvoorwaarden**

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Stevast werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de Inlener aan de medewerker zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen redigeren Stevast niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever aan Stevast kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor enige ingebrekestelling vereist is. Bij ingebrekestelling is Stevast gerechtigd per lopende maand een verzwaring van 1% bovenop het bruto factuurbedrag te berekenen.

5. Na een herhaald betalingsverzoek, gevolgd door een aanmaning tot betalen, wordt na de vervaldatum van de aanmaning direct en zonder verdere ingebrekestelling, de vordering overgedragen aan een incassokantoor, welke gerechtigd is alle wettelijke verhogingen door te voeren. Eventuele proceskosten die volgen bij het vorderingsproces worden verhaald op opdrachtgever.

### **Artikel 13. Verlangen van zekerheden**

1. Bij gerede twijfel aan de betalingscapaciteit cq. solvabiliteit van opdrachtgever is Stevast gerechtigd de opdrachtbevestiging en het te leveren werk op te schorten of zekerheden te eisen, voor medewerker weer beschikbaar komt voor de uitvoer van de werkzaamheden.
2. Stevast bepaalt of de gestelde zekerheden afdoende zijn en voor welke periode medewerker in dit geval beschikbaar wordt gesteld.

### **Artikel 14. Ontbinding en opschorting**

1. Als opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen voortvloeiende uit de opdrachtovereenkomst alsmede uit deze algemene voorwaarden te voldoen, is Stevast – naast hetgeen in de opdrachtovereenkomst is bepaald- gerechtigd de opdrachtovereenkomst schriftelijk (*waaronder mede bedoeld per email-bericht*) buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke gestelde opdrachtgever daarvan schriftelijk op de hoogte is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren dan wel te herstellen.
2. Voorts is Stevast dan wel opdrachtgever gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de opdrachtovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
  - a. De andere partij (voorlopig) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling is verleend;
  - b. De andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaart;
  - c. De onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
  - d. De andere partij zijn huidige onderneming staakt;
  - e. Buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de opdrachtovereenkomst na te kunnen komen.
3. Als opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de opdrachtovereenkomst had ontvangen, kan hij de opdrachtovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Stevast nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die Stevast voor de ontbinding aan opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de opdrachtovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

5. Als opdrachtgever, na ter zake in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de opdrachtovereenkomst alsmede de onderhavige algemene voorwaarden niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is Stevast gerechtigd haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens opdrachtgever gehouden te zijn. Hiertoe is Stevast eveneens gerechtigd in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

## **Artikel 15. Aansprakelijkheid**

1. Stevast is niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de medewerker of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
  - a. De terbeschikkingstelling van de medewerker door Stevast aan opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die medewerker niet blijkt te voldoen aan de door opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
  - b. Eenzijdige opzegging van de arbeidsovereenkomst door de medewerker;
  - c. Toedoen of nalaten van de medewerker, de opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de medewerker.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Stevast voor enige directe schade is in ieder geval per gebeurtenis, beperkt tot het bedrag dat de verzekeraar van Stevast zal uitbetalen ter zake de schade geleden door opdrachtgever. Voor indirecte schade, waaronder begrepen bedrijfs- dan wel gevolgschade, is Stevast nimmer aansprakelijk.
3. Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. Opdrachtgever vrijwaart Stevast van enige vordering tot schadevergoeding door de medewerker of derden, die het gevolg is van schade, omschreven in lid 1.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, wanneer sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Stevast.
6. Stevast heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Stevast maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
7. Enigerlei schadeposten zijn niet in mindering te brengen op facturen van Stevast. Kwesties aangaande aansprakelijkheid en schadevergoeding schorten nimmer betalingsverplichtingen op.

## **Artikel 16. Overmacht**

1. In geval van overmacht zullen verplichtingen uit hoofde van de opdrachtbevestiging worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Stevast onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en waarvan de gevolgen naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en wettelijke maatstaven niet reëel is dat deze voor haar risico behoren te komen.
2. Van overmacht genoemd onder lid 1 aan de zijde van Stevast is in ieder geval sprake, indien Stevast na de totstandkoming van de overeenkomst als bedoeld in artikel 4 verhinderd



wordt aan één of meerdere verplichtingen uit de gesloten overeenkomst of aan de voorbereiding daarvan te voldoen ten gevolge van (in zowel binnen- als buitenland): oorlog, oorlogsgevaar, terroristische daden, burgeroorlog, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, vandalisme, werkstaking, bedrijfsbezetting, overheidsmaatregelen, defecten aan machinerieën, storingen in de levering van energie, niet-werkbare omstandigheden, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel alles zowel in het bedrijf van Stevast als bij derden van wie Stevast de benodigde medewerkers moet betrekken, en voorts alle overige oorzaken buiten de schuld of risicosfeer van Stevast ontstaan en feiten en omstandigheden waarbij van Stevast in gemoede niet kan worden geveerd dat zij aan haar verplichtingen dient te voldoen.

3. Zodra zich bij Stevast een overmacht toestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de Inlener.
4. Zolang de overmacht toestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Stevast zijn opgeschort.
5. Als de toestand van overmacht langer dan drie maanden voortduurt of redelijke verwachting bestaat op een duur langer dan drie maanden, hebben beide partijen het recht zonder inachtneming van de opzegtermijn tussentijds de overeenkomst te beëindigen. De opdrachtgever is daarbij wel verplicht openstaande bedragen, ontstaan voor de overmachtstoestand te voldoen.
6. Stevast is tijdens de overmachtstoestand, buiten het bepaalde onder artikel 15, niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de opdrachtovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

### **Artikel 17. Geschillen & Toepasselijkheid**

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding en offerte van Stevast aan, en op iedere opdrachtovereenkomst dan wel opdracht tussen Stevast en opdrachtgever, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Stevast en opdrachtgever, voor zover van de voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later door Stevast gesloten opdrachtovereenkomst in te stemmen.
3. Stevast is niet gebonden aan algemene voorwaarden van opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
4. Enige nietige of vernietigde bepaling in deze voorwaarden laat de overige bepalingen onverminderd in hun werking. In overleg worden vervangende bepalingen aangeleverd voor nietig verklaarde bepalingen.
5. Op de opdrachtovereenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
6. Ten aanzien van geschillen tussen partijen die verband houden met de opdrachtovereenkomst is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
7. De berechting van dergelijke geschillen behoort tot de competentie van de rechtbank binnen het arrondissement waarbinnen Stevast is gevestigd.